

## 介護職員等特定処遇改善加算に係る情報公開（見える化要件）

社会福祉法人伝心会では、「介護職員処遇改善加算」を算定し介護職員の処遇改善を行ってまいりました。令和元年10月より、『介護職員等特定処遇改善加算』が新たに創設され、当法人におきましても介護職員等特定処遇改善加算の算定を行っています。

### 「介護職員等特定処遇改善加算」の算定要件

- ・介護職員処遇改善加算Ⅰ～Ⅲのいずれかを算定していること
  - ・介護職員処遇改善加算の職場環境等要件に関し、複数の取り組みを行っていること
  - ・賃金以外の処遇改善に関する取り組みについて、ホームページへの掲載等を通じて見える化を行っていること
- ※介護職員等特定処遇改善加算（Ⅰ）を算定する場合は、上記に加え介護福祉士の配置等の要件を満たす必要があります。

### ○介護職員処遇改善加算、介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

事業所名	サービス名	処遇改善加算	特定処遇改善加算
特別養護老人ホーム やすらぎ苑	介護老人福祉施設	Ⅰ	Ⅰ
やすらぎ苑	短期入所生活介護	Ⅰ	Ⅰ
やすらぎ苑デイサービスセンター	通所介護	Ⅰ	Ⅰ

### ○賃金以外の処遇改善に関する取り組み

	職場環境要因	当法人の取り組み
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化</li> <li>・他産業からの転職者、主婦層、中高齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・法人の経営理念を各事業所に掲げるとともに、ケア方針や人材育成方針は年度ごとの事業計画にて職員に周知しています。</li> <li>・他産業からの転職者、主婦、高齢者、有資格者等にこだわらない採用を行い、業務の細分化を行っています。</li> </ul>
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・エルダー・メンター制度等導入</li> <li>・研修の受講</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新人の職員に対しメンターを配置し、何でも話し合えるサポート体制を整えています。</li> <li>・外部研修の受講に加えe-ラーニングによる研修を導入</li> </ul>
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す職員のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備</li> <li>・業務や福利厚生制度、メンタルヘルスの職員相談窓口の設置等相談体制の充実</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子育てと仕事が両立できるように、子育ての時期に合わせた働き方を支援しています。また、小学校就学までの育児短時間勤務制度を整備しています。</li> <li>・共済会に加入することで福利厚生制度の充実を図るとともに、メンタルヘルスに関する職員相談窓口を設置しています。</li> </ul>
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入による腰痛対策の実施</li> <li>・短時間勤務者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや職員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護ロボットやリフト等の導入により腰痛対策や職員の負担軽減に努めています。</li> <li>・短時間勤務者を含むすべての職員に対し健康診断を実施しています。</li> </ul>
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・タブレット端末、見守りロボットやセンサー等を積極的に導入するとともに、介護ソフトの活用による情報共有、記録の電子化により業務の効率化を図っています。</li> </ul>
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケアの改善</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>各セクションにおいて職位や職種ごとにミーティングの機会を設け、職員それぞれの立場に応じた意見交換ができる体制を取っています。</li> </ul>